പെരുമാററച്ചട്ടം

ഇറ്റ്സ് ക്യാഷ് കാർഡ് ലിമി. (ഐസിസിഎല്) പ്രാബല്യത്തിലുള്ള നീതിനിയമങ്ങള്, ചട്ടങ്ങള് എന്നിവയ്ക്ക് അനുസരിച്ച് ബിസിനസ് നടത്തുകയും ബിസിനസ് നയത്തിന്റെയും നൈതികമായ പെരുമാററത്തിന്റെയും അത്യുന്നത നിലവാരം സൃഷ്ടിക്കുകയും ചെയ്യുന്നതിനു പ്രതിബദ്ധമാണ്.

കമ്പനിയും അതിന്റെ ഷെയര്ഹോള്ഡര്മാരും എപ്രകാരമുള്ള പ്രവര്ത്തന നിലവാരമാണു പ്രതീക്ഷിക്കുന്നതെന്ന് എല്ലാ ഡയറക്ടര്മാരും തൊഴിലാളികളും ബോധവാന്മാരാകുന്ന വിധത്തില് പെരുമാററത്തിനും ഉചിതമായ പ്രവര്ത്തനത്തിനുമുള്ള മാര്ഗ്ഗദര്ശ്ശകങ്ങളെന്ന നിലയില് പ്രസ്തുത പെരുമാററച്ചട്ടം നടപ്പാക്കുന്നതു സമുചിതമായിരിക്കുമെന്നു ഐസിസിഎല് വിശ്വസിക്കുന്നു.

ഈ ചട്ടത്തിലെ നിബന്ധനപ്രകാരം, കമ്പനിയുടെയും അതിന്റെ ഷെയര്ഹോള്ഡര്മാരുടെയും ഉത്തമ താത്പര്യത്തിനായി അറിവോടെയുള്ള തീരുമാനങ്ങളും നയങ്ങളും സൃഷ്ടിക്കുന്നതിനും പ്രവര്ത്തിക്കുന്നതിനും ഈ കമ്പനിയിലെ എല്ലാ ഡയറക്ടര്മാരും തൊഴിലാളികളും ചുമതലപ്പെട്ടിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത പ്രതിബദ്ധതയ്ക്കു സഹായകമായ ബിസിനസ് പ്രാക്ടീസിനെയും പെരുമാററ തത്ത്വങ്ങളെയും ഈ ചട്ടം പ്രതിഫലിപ്പിക്കുന്നു. ചട്ടത്തില് ഉള്പ്പെട്ടിട്ടിട്ടുള്ള പെരുമാററ നിലവാരങ്ങള് നിര്ണ്ണയിക്കുന്നതിനും പരിഷ്കരിക്കപ്പെടുന്ന നിയമങ്ങള്ക്ക് അനുസൃതമായി അവ പരിഷ്കരിക്കുന്നതിനും ഈ കമ്പനിയുടെ ഡയറക്ടര്ബോര്ഡ് (ബോര്ഡ്) ഉത്തരവാദിയായിരിക്കുന്നതാണ്. ഈ ചട്ടം നൈതികവിഷയങ്ങള് തിരിച്ചറിയുന്നതിനും അവ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിനുമുള്ള മാര്ഗ്ഗദര്ശ്ശനവും സഹായവും നല്കുന്നതിനും സത്യസന്ധതയും ഉത്തരവാദിത്തബോധവും ഉള്ള ഒരു സംസ്കാരം വളര്ത്തിയെടുക്കുന്നതിനു സഹായിക്കുന്നതിനും ഉദ്ദേശിക്കപ്പെട്ടുള്ളതാണ്. ഓരോ ഡയറക്ടറും തൊഴിലാളികളും ഈ ചട്ടം വായിക്കുകയും മനസ്സിലാക്കുകയും ചെയ്യുകയും തന്റെ കടമകളും കര്മ്മങ്ങളും ഉത്തരവാദിത്തങ്ങളും നിര്വ്വഹിക്കുന്നതില് പ്രയോജനപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യണമെന്നു പ്രതീക്ഷിക്കപ്പെടുന്നു.

എല്ലാ ഡയറക്ടര്മാരും തൊഴിലാളികളും പ്രസ്തുത ചട്ടവുമായ സുപരിചിതരായിരിക്കുകയും അതു തീര്ച്ചയായും പാലിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതാണ്. ചട്ടം പാലിക്കുന്നതില് പരാജയപ്പെടുന്നപക്ഷം

ചട്ടലംഘനം നടത്തുന്ന വ്യക്തിക്കതെിരായും ചട്ടലംഘനം അവഗണിക്കുന്നവര്ക്കടെിരായും ഉചിതമായ അച്ചടക്കനടപടികള് സ്വീകരിക്കപ്പടെുന്നതാണ്. ചട്ടത്തില് നിശ്ചയിക്കപ്പടെ്ടിട്ടുള്ള നിലവാരങ്ങള് പൊതുവായവയും ഡയറക്ടറോ തൊഴിലാളിയോ അഭിമുഖീകരിക്കണ്േടി വരാവുന്ന എല്ലാ സന്ദര്ഭങ്ങളും പരാമര്ശിക്കാത്തവയും ആകാം. ഉചിതമായ അവസരങ്ങളില്, ആ പ്രത്യകേ സന്ദര്ഭത്തിനനുസരിച്ച് ചട്ടത്തിന്റെ വ്യാഖ്യാനം ബോര്ഡിനോട് ആരായണ്േടതാണ്.

കംപ്ലയന്സ് ഓഫീസറായി കന്പനി ഒരു കന്പനി സക്രെട്ടറിയെ നിയമിക്കുന്നു, അദ്ദഹേം ചട്ടം നടപ്പാക്കുന്നതില് ഡയറക്ടര്മാരയെും തൊഴിലാളികളയെും സഹായിക്കുന്നതിനും അവരുടെ സംശയനിവാരണത്തിനും ഹാജരായിരിക്കുന്നതാണ്. കംപ്ലയന്സ് ഓഫീസറില് നിന്നും ലഭിക്കുന്ന പരാതികള് ഓഡിറ്റ് കമ്മറ്റിയുടെ ചയെര്മാനു കമൈാറുന്നതാണ്.

ആപ്ലിക്കബിലിറ്റി

അ) ഈ പരെുമാറ്റച്ട്ടം കന്പനിയുടെ എല്ലാ ഡയറക്ടര് ബോര്ഡ് അംഗങ്ങള്ക്കും തൊഴിലാളികള്ക്കും ബാധകമായിരിക്കുന്നതാണ്.

ആ) പ്രസ്തുത ചട്ടത്തില് സംരക്ഷിക്കപ്പടെ്ടിട്ടുള്ള തത്വങ്ങള് പൊതു സ്വഭാവമുള്ളവയായിരിക്കെ കൂടുതല് കൃത്യമായ നിര്ദ്ദശേങ്ങള്ക്കായി കന്പനിയുടെ പ്രായോഗികമായ മറ്റു നയങ്ങളും പ്രക്രിയകളും പുനരവലോകനം ചയെ്യുവാന് ഡയറക്ടര്മാരോടും തൊഴിലാളികളോടും അഭ്യര്ത്ഥിക്കുന്നു.

ഇ) കന്പനി ഒരു ലിസ്റ്റഡ് കന്പനി അല്ലാത്തതിനാല് ചില പ്രസ്താവനകള് നിര്ബ്ബന്ധമല്ല. നടപ്പു പരിതസ്ഥിതിയില് ടി പ്രസ്താവങ്ങള് ഭാവിയിലകേ്ക് ഉദ്ദശേിച്ചുള്ളവയാണ്.

ഈ) വ്യാഖ്യാനം:

പ്രസ്തുത നയത്തില്, അന്യഥാ പ്രതിപാദിച്ചിട്ടില്ലാത്തപക്ഷം:

- ഏകവചനത്തില് ബഹുവചനവും മറിച്ചും ഉള്പ്പടെ്ടിരിക്കുന്നു
- പുല്ലിംഗം, സ്ത്രീലിംഗം, നപുംസകലിംഗം എന്നിവയെ ധ്വനിപ്പിക്കുക്കുന്ന പദങ്ങളോ വാക്കുകളോ മൂന്നു ലിംഗങ്ങളയെും പ്രതനിധാനം ചയെ്യുന്നു.

1. പൊതു പരെുമാറ്റച്ചട്ടം

അ) ഐസിസിഎല് അതു പ്രവര്ത്തിക്കുന്ന രാജ്യത്തെ സാന്പത്തികാഭിവൃദ്ധിക്കു പ്രയോജനപ്രദം മാകുന്നതില് പ്രദിബദ്ധതപുലര്ത്തുന്നു. ഐസിസിഎല് അതു പ്രവര്ത്തിക്കുന്ന സമൂഹങ്ങളുടെ വ്യാപകമായ താത്പര്യത്തിനു വിഘാതമായ യാതൊരു പദ്ധ്തിയും പ്രവര്ത്തനവും ഏറ്റെടുത്തുകൂടാത്തതാകുന്നു. ഐസിസിഎല്ന്റെ മാനേജ്മെന്റു പ്രവര്ത്തനങ്ങളും ബിസിനസ്സും രാജ്യത്തിനും പ്രദേശത്തിനും സമൂഹത്തിനും പ്രയോജനപ്രദമാകണ്ടേതും തനതു രാജ്യത്തെ നിയമങ്ങള്ക്കും സര്ക്കാരിന്റെ സാന്പത്തിക വികസനനയങ്ങള്ക്കും അനുകൂലമായിരിക്കണ്ടേതാകുന്നു.

ആ) ഐസിസിഎല് ടി കന്പനി ബിസിനസ് കാര്യങ്ങളില് ഏര്പ്പെടുന്ന രാജ്യങ്ങളുടെ പൊതുസ്വീകൃത മാര്ഗ്ഗനിര്ദ്ദേശങ്ങള്, തത്ത്വങ്ങള്, നിലവാരം, ചട്ടങ്ങളും നിയമങ്ങളും എന്നിവ പ്രതിനിധാനം ചെയ്യുന്ന അക്കൌണ്ടിങ്, ഫിനാന്ഷ്യല് റിപ്പോര്ട്ടിങ് എന്നിവയ്ക്ക് അനുരൂപമായി സത്യസന്ധമായും നീതിനിഷ്ഠമായും തങ്ങളുടെ അക്കൌണ്ടുകള് രേഖപ്പെടുത്തി നിലനിര്ത്തണ്ടേതാണ്. ഇന്റേണല് അക്കൌണ്ടിങ് ഓഡിറ്റ് പ്രക്രിയകള് എന്നിവ സത്യസന്ധമായും നീതിനിഷ്ഠമായും കന്പനിയുടെ ഇടപാടുകള് പ്രതിഫലിപ്പിക്കണ്ടേതും ഇടപാടുകള് നിയമാനുസൃതമാണന്നു കന്പനിയുടെ ബോര്ഡിനെയും ഷെയെര്ഹോള്ഡര്മാരെയും ബോദ്ധ്യപ്പെടുത്തുന്നതിനായി ഇന്റേണല് കണ്ട്രോള് ഉണ്ടായിരിക്കണ്ടേതുമാകുന്നു. ആവശ്യമായ എല്ലാ വിവരങ്ങളും കന്പനയുടെ ഓഡിറ്റര്മാറും അധികാരപ്പെടുത്തപ്പെട്ടിട്ടുള്ള മറ്റു വ്യക്തികള്ക്കും സര്ക്കാര് ഏജന്സികള്ക്കും പരിശോധിക്കുവാന് സാധിക്കുന്നതാണ്. ബുക്കുകളിലും റെക്കാര്ഡുകളിലും യാതൊരു ഇടപാടുകളും വിട്ടുപോകുകയോ ഒഴിവാക്കുകയോ മുന്പരേ വരവു സൂചിപ്പിക്കുകയോ മറഞ്ഞിരിക്കുന്ന ബാങ്ക് അക്കൌണ്ടുകളോ ഫണ്ടുകളോ ഇല്ലാതിരിക്കണ്ടേതുമാകുന്നു. മനപ്പൂര്വ്വമുള്ള മെറ്റീരിയല് മിസ്ഇന്റര്പ്രട്ടേഷനോ കൂടാതെ/അഥവാ ഫിനാന്ഷ്യല് അക്കൌണ്ടുകളുടെയും റിപ്യപ്പോര്ട്ടുകളുടെയും മിസ്ഇന്ഫര്മേഷനോ കാണപ്പെടുന്നപക്ഷം അത് ചട്ടലംഘനമായി കണക്കാക്കപ്പെടുന്നതും ഉചിതമായ സിവില് അഥവാ ക്രിമിനല് നടപടികള് സ്വീകരിക്കപ്പെടുന്നതുമാകുന്നു. ഏതൊരു തൊഴിലാളിടും അനുചിതമായ പണമിടപാടുകളോ കമ്മീഷനോ കൈക്കൂലിയോ വാങ്ങുകയോ അതിനു കൂട്ടുനില്ക്കുകയോ ചെയ്തുകൂടാത്തതാകുന്നു.

ഇ) ഐസിസിഎല് മത്സരപൂര്ണ്ണമായ തുറന്ന വിപണിയുടെ പുരോഗതിയെയും പ്രക്രിയകളെയും പൂര്ണ്ണമായും തുണയ്ക്കുന്നതാണ്. എടുത്തു പറഞ്ഞാല്, കുത്തകകള്, ആധിപത്യപരമായ വിപണീ പദവി, കക്ഷിചേരല്, അതുപോലെയുള്ള അന്യായപൂര്ണ്ണമായ വിപണനരീതികള് എന്നിവ ഉണ്ടാക്കുകയോ അവയ്ക്കു കൂട്ടു നില്ക്കുകയോ ചെയ്യുനന പ്രതിബന്ധപരമായ വിപണനമാര്ഗ്ഗങ്ങള് അനുവര്ത്തിക്കുന്നതല്ല. ഐസിസിഎല് പ്രതിയോഗിയുടെ ഉത്പന്നങ്ങളെയും സവേനങ്ങളെയും കുറിച്ച് അനീതിപൂര്ണ്ണവും തെറ്റിദ്ധാരണാജനകവുമായ പരാമര്ശ്ശങ്ങള് നടത്താത്തതും,

തങ്ങളുടെ ഉത്പന്നങ്ങളും സേവനങ്ങളും അവയുടെ ഗുണങ്ങളുടെ ബലത്തില് മാത്രം വിപണനം ചെയ്യുന്നതുമാണ്. മത്സരപൂര്ണ്ണമായ ഏതൊരു വിവരവും ബിസിനസ്സിന്റെ സാമാന്യ മാര്ഗ്ഗത്തിലൂടെ മാത്രം ശേഖരിക്കപ്പെടുന്നതും നിയമം അനുശാസിക്കുന്ന വഴികളിലൂടെ മാത്രം സമ്പാദിക്കുന്നതുമാകുന്നു.

ഈ) ഐസിസിഎല് പൊതുജനങ്ങളുടെയും ഷെയര്ഹോള്ഡര്മാരുടെയും വിവരസമ്പാദനാവശ്യങ്ങളെ വിലമതിക്കുന്നു. കമ്പനിയെയും ബിസിനസ്സിനെയും കുറിച്ചുള്ള വിവരങ്ങള് മാദ്ധ്യമങ്ങള്, സാമ്പത്തിക സമൂഹം, തൊഴിലാളികള്, ഷെയര്ഹോള്ഡര്മാര് എന്നിവരോടു വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിനെക്കുറിച്ച് തങ്ങളുടെ എല്ലാ പൊതുപ്രദര്ശ്ശനങ്ങളിലും പ്രത്യേകം അധികാരപ്പെടുത്തപ്പെട്ട ഡയറക്ടര്മാരും തൊഴിലാളികളും മാത്രം ഐസിസിഎല്-നെ പ്രതിനിധീകരിക്കുന്നതാണ്. കമ്പനിയെക്കുറിച്ചുള്ള വിവരങ്ങള് വെളിപ്പെടുത്തുക എന്നത് ഈ അധികാരപ്പെടുത്തപ്പെട്ട പ്രതിനിധികളുടെ മാത്രം പൂര്ണ്ണമായ ഉത്തരവാദിത്തം ആയിരിക്കും.

ഉ) ഐസിസിഎല്-ന്റെ പേര്, ലോഗോകള്, ട്രേഡ്മാര്ക്ക് എന്നിങ്ങനെ സ്വന്തമാക്കപ്പെട്ടവ മാനുവല്, ചട്ടങ്ങള്, ഉടന്പടികള് എന്നിവയുടെ നിയന്ത്രണത്തില് ആയിരിക്കും. ഐസിസിഎല് വ്യക്തമായി അധികാരപ്പെടുത്തിയാലല്ലാതെ മൂന്നാമത് ഒരു കക്ഷി തന്റെ താത്പര്യങ്ങള്ക്കുവേണ്ടി പ്രസ്തുത ലോഗോകള് ഉപയോഗിക്കുവാന് പാടുള്ളതല്ല.

2. കന്പനിയുടെ ബോര്ഡിന്റെ ഡയറക്ടര്മാര് അംഗങ്ങള് എന്നിവരുടെ പ്രതിബദ്ധത

അ) ബോര്ഡിന്റെ ഡയറക്ടര്മാര് അംഗങ്ങള് എന്നിവര് എല്ലാ ബോര്ഡു മീറ്റിങ്ങുകളിലും പങ്കെടുക്കുന്നതിനു ബോധപൂര്വ്വം ശ്രമിക്കുകയും അതിനു സാധിക്കാതെ വരുന്ന പക്ഷം അധ്യക്ഷനെ വിവരം ധരിപ്പിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടതാണ്. ഏതെങ്കിലും അംഗം പല ബോര്ഡു മീറ്റിങ്ങുകളിലും പങ്കെടുക്കാന് സാധിക്കാതെ വരികയും അങ്ങിനെ തന്റെ കര്ത്തവ്യങ്ങള് നിറവേറ്റാനാകാതെ വരികയും ചെയ്യുന്ന പക്ഷം ബോര്ഡിന്റെ അംഗമെന്ന നിലയില് തുടരുവാന് തനിക്കുള്ള അര്ഹത പുനര് വിചിന്തനം ചെയ്യുകയോ പകരം ഡയറക്ടറെ നിയമിക്കുന്ന കാര്യം പരിഗണിക്കുകയോ ചെയ്യേണ്ടതാണ്. ബോര്ഡു മീറ്റിങ്ങിനായി വരുന്നതിനു മുന്പായി അംഗങ്ങള് നോട്ടീസിനോടൊപ്പം ലഭിച്ചിട്ടുള്ള അജണ്ടയും മറ്റു ബന്ധപ്പെട്ട രേഖകളും പഠിച്ചു മനസ്സിലാക്കേണ്ടതും ചര്ച്ചയ്ക്കായി തയ്യാറെടുത്തിരിക്കേണ്ടതുമാകുന്നു. അംഗങ്ങള് ബോര്ഡിന്റെ ചര്ച്ചകളില് സജീവമായും നിര്മ്മാണാത്മകമായും പങ്കെടുക്കേണ്ടതും ബോര്ഡ് എപ്രകാരം സ്വയം നിയന്ത്രിക്കപ്പെടുകയും പ്രവര്ത്തിക്കുകയും ചെയ്.യും എന്നു കണക്കാക്കപ്പെടുന്നു എന്നതിനെക്കുറിച്ചു അംഗീകരിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള മാര്ഗ്ഗരേഖകള് പാലിക്കേണ്ടതുമാണ്. ചര്ച്ചയില് ഉള്പ്പെട്ടവയോ ബോര്ഡിന്റെ പരിഗണനയില് ഉള്ളവയോ ആയ വിഷയങ്ങളില് മെമ്പര്മാല്ക്ക് തങ്ങളുടെ കാഴ്ചപ്പാടുകളോ അഭിപ്രായങ്ങളോ എതിരഭിപ്രായങ്ങളോ പ്രകടിപ്പിക്കാവുന്നതാണ്. ബോര്ഡ് സമയാസമയങ്ങളില് വ്യക്തമായ ടേംസ് ഓഫ് റെഫെറന്സോടുകൂടി വിഭിന്ന സമിതികള് രൂപീകരിക്കുന്നതാണ്. സമിതിയില് ബോര്ഡു നാമനിര്ദ്ദേശം ചെയ്യുന്ന അംഗങ്ങള് അത്തരം എല്ലാ കമ്മറ്റി മീറ്റങ്ങുകളിലും പങ്കെയുക്കുകയും ടേംസ് ഓഫ് റെഫെറന്സിലെ എല്ലാ വിഷയങ്ങളും കാര്യങ്ങളും നിശ്ചിത സമയ പരിധിയിലും ഫോര്മാറ്റിലും പരിഗണിക്കപ്പെടുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പു വരുത്തേണ്ടതുമാണ്. തത്കാലം ബോര്ഡ് ഇനി പറയുന്ന സമിതികള് രൂപീകരിച്ചിട്ടുണ്ട് :

- ഓഡിറ്റ് കമ്മറ്റി
- റെമ്യൂണറേഷന് കമ്മറ്റി

ആ) ബോര്ഡു മീറ്റിങ്ങുകളുടെ പ്രക്രിയയില് സജീവ പങ്കാളിത്തം

അംഗങ്ങള് കന്പനിയുടെ ബോര്ഡു മീറ്റിങ്ങുകളില് സജീവമായി പങ്കെടുക്കുകയും ദര്ശ്ശനാത്മകമായ നേതൃത്വം നല്കുകയും കമ്പനി സ്റ്റേക്ക്ഹോള്ഡേഴ്സിനോടും അതിന്റ നിയമപരവും നിയന്ത്രണാത്മകവുമായ ആവശ്യങ്ങള് നിറവേറ്റുന്നതിനോടും ഉള്ള കടപ്പാടുകള് പൂര്ണ്ണമായും നിര്വ്വഹിക്കുന്നുവന്നെ് ഉറപ്പുവരുത്തിക്കൊണ്ട് സ്ഥാപനത്തിന്റെ ബിസിനസ്സിനും ദിശയ്ക്കും പ്രയോജനപ്രദമായ സംഭാവന നല്കുകയും ചെയ്യണ്ടേതാണ്. എന്തങ്ങെിലും പ്രവര്ത്തനാത്മകമായ ഉത്തരവാദിത്തം നല്കപ്പടെുന്ന പക്ഷം ഡയറക്ടര്മാര് കന്പനിയുടെ ബിസിനസ്സില് ഭാഗഭാക്കാകുന്നതോടൊപ്പം സ്ഥാപനത്തിന്റയെും സഹഅംഗങ്ങളുടയെും ഉത്തമ താത്പര്യത്തിനും ഉത്തമ വിശ്വാസത്തിലും സത്യസന്ധമായും പ്രവര്ത്തിക്കണ്ടേതും സമാന പരിതസ്ഥിതികളില് സാമാന്യം പക്വതയുള്ള ഒരു വ്യക്തിയന്നെതുപോലെ ശരിയായ സൂക്ഷ്മതയും അര്പ്പണ മനോഭാവവും കഴിവും പ്രകടിപ്പിക്കണ്ടേതുമാകുന്നു. പ്രവര്ത്തനക്ഷമമായ മാനജേ്മന്റെിന്റെ സ്വാതന്ത്ര്യം നിലനിര്ത്തിക്കൊണ്ടു തന്നെ കന്പനിയുടെ കാര്യങ്ങളുടയെും ബിസിനസ്സിന്റയെും മാനജേ്മന്റെിന്റെ മേല്നോട്ടം അവരുടെ കടമയായിരിക്കുന്നതാണ്.

ഇ) ചില റിപ്പോര്ട്ടുകള് /പ്രാവര്ത്തികമാക്കലുകള് പുനരവലോകനം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള കടമ

സമയാസമയങ്ങളില് നിശ്ചയിക്കപ്പടെുന്ന പ്രകാരമുള്ള കാലാവധികളില് കന്പനിയുടെ കാര്യങ്ങളകെ്കുറിച്ചുള്ള ചില റിപ്പോര്ട്ടുകള് /കംപ്ലയന്സ് സ്റ്റേറ്റുമന്റെുകള് ഡയറക്ടര് ബോര്ഡ് പുനരവലോകനം ചെയ്യണ്ടേതുണ്ട്. ഇത്തരം റിപ്പോര്ട്ടുകള് /കംപ്ലയന്സ് സ്റ്റേറ്റുമന്റെുകളുടെ പട്ടിക താഴെ കൊടുത്തിരിക്കുന്നു. കന്പനിയുടെ സുഗമമായ നടത്തിപ്പും നിയമസാധുതയും ഉറപ്പു വരുത്തുന്നതിന് ഉചിതമന്നെു കരുതുന്ന രീതിയില് റിപ്പോര്ട്ടുകളോടു കൂട്ടിച്ചര്േക്കുന്നതിനും പരിഷ്കരിക്കുന്നതിനും ബോര്ഡിന് അധികാരം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

അ) കന്പനീസ് ആക്ട്, 1956-ന്റെ കീഴില് സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടറി കംപ്ലയന്സ് റിപ്പോര്ട്ട്, ഉണ്ടെങ്കില്

ആ) പാദവാര്ഷിക, വാര്ഷിക ഫിനാന്ഷ്യല് സ്റ്റേറ്റുമെന്റുകള് ആവശ്യമായ റിപ്പോര്ട്ടുകള് സഹിതം

ഇ) വാര്ഷിക കര്മ്മപദ്ധതികളും ബജറ്റുകളും

ഈ) എക്സിക്യൂട്ടീവ്, നോണ്-എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഡയറക്ടര്മാര്ക്കും തൊഴിലാളികള്ക്കും ഉള്ള പ്രതിഫലം നല്കുന്നതിനുള്ള ന.യങ്ങള്

ഉ) കോഡ് ഫോര് ഇന്സൈഡര് ട്രേഡിങ്, തൊഴിലാളികള്ക്കായുള്ള പെരുമാറ്റച്ചട്ടം, ഓതറൈസേഷന് പോളിസി എന്നിവ ഉള്പ്പടെ ഇന്റേണല് കോഡുകളുടെ നടപ്പാക്കലുകളും പുനരവലോകനവും.

ഊ) തുടര്ച്ചയായ വെളിപ്പെടുത്തലുകള്

കന്പനി നിയമം, ലിസ്റ്റിങ് ഉടന്പടികള്, പ്രയുക്തമായ മറ്റു നിയമങ്ങള് എന്നിവയുടെ കീഴില് ഡയറക്ടര്മാര് ക്രമമായ ഇടവേളകളിലോ അല്ലെങ്കില് നിലവിലുള്ള വെളിപ്പെടുത്തലുകളില് ഡയറക്ടര് വഴിയായി എന്തെങ്കിലും മാറ്റം സംഭവിക്കുന്പോഴോ കന്പനിയോടു ചില വിവരങ്ങള് വെളിപ്പെടുത്തേണ്ടതുണ്ട്. ആവശ്യമായ ഇത്തരം വെളിപ്പെടുത്തലുകളുടെ ചുരുക്കം ഇപ്രകാരമാണ്.-

1) മറ്റു കന്പനികള്, ഫേമുകള് തുടങ്ങിയവയിലുള്ള താത്പര്യത്തെക്കുറിച്ചുള്ള വെളിപ്പെടുത്തലുകള്
   ബോര്ഡംഗങ്ങള് തങ്ങളുടെ ജോലി, മറ്റു വ്യാപാര താത്പര്യങ്ങള്, തനിക്കു നേരിട്ടോ ബന്ധുക്കള് മുഖാന്തിരമോ താത്പര്യമുള്ള എല്ലാ കന്പനികളുടെയും ഫേമുകളുടെയും പട്ടിക എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിശദാംശങ്ങള് കന്പനി സെക്രട്ടറി ആവശഅയപ്പെടുന്ന പ്രകാരവും ശ്രദ്ധേയമായ മാറ്റങ്ങള് ഇടയില് ഉണ്ടാകുന്പോഴും നിര്ദ്ദിഷ്ട ഇടവേളകളില് അപ്പോയിന്റ്മെന്റനുസരിച്ച് കന്പനി സെക്രട്ടറിക്കു നല്കേണ്ടതാണ്.

2) ചില ഇടപാടുകളുടെ വെളിപ്പെടുത്തലുകള്
   ഒരു അംഗം താത്പര്യം പ്രകടിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും കന്പനികളുമായോ സംഘവുമായോ ഉടന്പടിയില് ഏര്പ്പെടുന്പോള് അത്തരം പിന്തുണയെക്കുറിച്ചോ ധാരണയെക്കുറിച്ചോ ഉടന്പടി ബോര്ഡിനെ അറിയിക്കുമെന്നും ആയത് വാര്ഷിക സാന്പത്തിക സ്റ്റേറ്റുമെന്റുകളില് വെളിപ്പെടുത്തുന്നതാണെന്നും ബോര്ഡംഗങ്ങള് അംഗീകരിക്കുന്നു

3) താന് ഒരു ഡയറക്ടറായിരിക്കുന്ന ഏതെങ്കിലും കന്പനിയും സാന്പത്തിക സ്ഥാപനങ്ങളില് നിന്നുമുള്ള വായ്പയോ അതിന്റെ പലിശയോ തിരിച്ചടയ്ക്കുന്നതിലോ സ്ഥിരനിക്ഷേപങ്ങള്

തിരിച്ചടയ്ക്കുന്നതിലോ വീഴ്ച്ച വരുത്തുക വാര്ഷീക കണക്കുകള് പൂരിപ്പിച്ചു നല്കാതിരിക്കുക,സബെി-യുടെ മറെ്റീരിയലുകളുടെ ലംഘനം തുടങ്ങിയ സംബന്ധപ്പട്ടെ ഗുരുതരമായ വീഴ്ച്ചകള് വരുത്തുന്നില്ലന്നെു ബോര്ഡംഗങ്ങള് ഉറപ്പു വരുത്തണ്ടേതാണ്. അത്തരം ഒരു സ്ഥിതി സംജാതമാകുന്പോഴല്ലൊം ഡയറക്ടര് ഉചിതമായ നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതിനായി കന്പനി സക്രെട്ടറിയെ സമീപിക്കണ്ടേതും ബോര്ഡിനെ വിവരം ധരിപ്പിക്കണ്ടേതുമാണ്. വാര്ഷികാടിസ്ഥാനത്തില് തത്സംബന്ധമാ ഒരു വളിെപ്പടുെത്തല് നിശ്ചിത ഫോര്മാറ്റില് കന്പനിക്കു സമര്പ്പിക്കണ്ടേതാണ്.

4) ഷയെര്ഹോള്ഡിങ്ങിന്റയെും ഡയറക്ടര്ഷിപ്പിന്റയെും വളിെപ്പടുത്തല്,

ബോര്ഡംഗങ്ങള് ഇവ വളിെപ്പടുത്തുന്നതാണ് :

.

- കന്പനിയിലയെും/ അഥവാ ഉപഘടകങ്ങളിലയെും നിയമനത്തിന്റെ സമയത്തും അതിനു ശഷേവും അതിനുള്ളില് ബാധകമായ പരിധി വരെ/ ഇന്സഡൈെര് ട്രഡേിങ് റഗെുലഷേനുകളുടെ പരിധിയില് ഉള്പ്പടെ്ട മാറ്റങ്ങള് ഉണ്ടാകുന്പഴോും ഉള്ള ലാഭകരമായ ഷയെര്ഹോള്ഡിങ്ങിന്റെ വിശദാംശങ്ങള്
- നിയമന സമയത്തും അതിനുശഷേം ഓരോ വര്ഷവും മറ്റു കന്പനികളില് ഡയറക്ടര്ഷിപ്പ് / കമ്മറ്റി മെന്പര്ഷിപ്പിന്റെ വിശദാംശങ്ങള്. വര്ഷത്തിനുള്ളില് നടക്കുന്ന ഏതൊരു മാറ്റവും കന്പനിയെ അറിയിക്കണേ്ടതും ബോര്ഡ് അതിന്റെ തൊട്ടടുത്ത മീറ്റിങ്ങില് അതു രഖേപ്പടെുത്തുന്നതുമാണ്.

3. ഡയറക്ടര്മാര്ക്കും തൊഴിലാളികള്ക്കും ഷയെര്ഹോള്ഡര്മാരോടുള്ള പ്രതിബദ്ധതയുടെ നിയമാവലി

അ.) അങ്ങയേറ്റത്തെ സത്യസന്ധതയോടെ തങ്ങളുടെ കാര്യനിര്വഹണം നടത്തുകയും ഉത്തമ വിശ്വാസത്തോടയെും നീതിനിഷ്ഠമായും കന്പനിയുടെ എല്ലാ ഷയെര്ഹോള്ഡര്മാരുടയെും നന്മ ലാക്കാക്കി തീരുമാനങ്ങളടെുക്കുകയും ചയെ്യുക.

ആ) വണേ്ടത്ര സൂക്ഷ്മതയോടയെും കാര്യക്ഷമതയോടയെും അര്പ്പണ ബോധത്തോടയെും കന്പനിയുടയെും ഷയെര്ഹോള്ഡര്മാരുടയെും ഉത്തമ താത്പര്യങ്ങളെ മുന്നിര്ത്തി, അവരുടെ സ്വതന്ത്ര വിലയിരുത്തലുകളെ ബാധിക്കാത്ത വിധത്തില് പ്രവര്ത്തിക്കുക.

ഇ) കന്പനിയുടെ പ്രത്യക്ഷമോ പരോക്ഷമോ ആയ സ്വത്തുകളെ ആയവയ്ക്കു യാതൊരുവിധ കഷ്ടനഷ്ടങ്ങള്ക്കും ഇടവരുത്താതയെും സ്ഥാപനത്തിന്റെ നിലവിലുള്ള ചട്ടക്കൂട്ടിന് അനുസരണമായി ബോര്ഡോ മറ്റു സക്ഷമ അധികാരികളോ അംഗീകരിക്കുന്ന സ്വാര്തഥ താത്പര്യങ്ങളെ മുന്നിര്ത്തിയല്ലാതെ ഉപയോഗിക്കുക.

ഈ) സദാ അറിവും പ്രാവീണ്യവും കഴിവിന്റെ പരമാവധി വിനിയോഗിച്ച് കന്പനിയോടും അതിന്റെ ഷയെ.ര്ഹോള്ഡര്മാരോടുമുള്ള ചുമതല നിര്വഹിക്കുക.

ഉ) ഐസിസിഐഎല് ഷയെര്ഹോള്ഡര് മൂല്യം വര്ദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനും ഷയെര്ഹോള്ഡര്മാരുടെ അവകാശങ്ങള് നിയന്ത്രിക്കുന്ന നിയമാവലികളും ചട്ടങ്ങളും അനുസരിക്കുകന്നതിനും പ്രതിബദ്ധമാണ്. ഐസിസിഐഎല്-ന്റെ ഡയറക്ടര് ബോര്ഡ് കന്പനിയുടെ ബിസിനസ്സിന്റെ എല്ലാ ബന്ധപ്പടെ്ട വശങ്ങളുങ്ങളും തങ്ങളുടെ ഷയെര്ഹോള്ഡര്മാരെ യഥാസമയവും സത്യസന്ധമായും അറിയിക്കുന്നതും അതാതു നിയമങ്ങല്ക്കും ഉടന്പടികള്ക്കും അനുസരണമായി ഇത്തരം വിവരങ്ങള് വളിെപ്പടെുത്തുനന്തുമായിരിക്കും.

ഊ) ഒരു ഡയറക്ടറും അഥവാ കന്പനിയുടെ തൊഴിലാളിയും ഇന്സഡൈെര് ഇന്ഫര്മഷേന് എന്ന നിലയില് കന്പനിയക്കെുറിച്ചുള്ള വ്യക്തിപരമായ വിവരങ്ങള് നടോനുള്ള സാദ്ധ്യതയില്നിന്നും നട്ടേം ഉണ്ടാക്കുകയോ നട്ടേം ഉണ്ടാക്കുവാന് അന്യനെ സഹായിക്കുകയോചയെ്യുന്നതല്ല, ബാധകമായിരിക്കുന്പോഴല്ലൊം എല്ലാ ഡയറക്ടര്മാരും തൊഴിലാളികളും

സബെി പുരപ്പടെുവിച്ചിട്ടുള്ള ഇന്സഡൈെര് ട്രഡേിങ് ഗഡൈ്ലനൈിനു അനുസൃതമായി പ്രവര്ത്തിക്കുന്നതായിരിക്കും.

പ്രത്യകേം അധികാരപ്പടെുത്തപ്പടൊത്തപക്ഷം ഒരു ഡയറക്ടറും തൊഴിലാളിയും ഔപചാരികമായോ അനൌപചാരികമായോ പ്രസ്സിനോ മറ്റു പൊതു മാദ്ധ്യമങ്ങള്ക്കോ യാതൊരു ഇന്സഡൈെര് ഇന്ഫര്മഷേനും നല്കുന്നതല്ല.

ഇന്സഡൈെര് ഇന്ഫര്മഷേനില് ഇവ ഉള്പ്പടെുന്നു:

- ബിസിനസ്സിന്റയെും ബിസിനസ് യൂനിറ്റുകളുടയെും അക്യുസിഷനും വില്പനയും
- നവിന ഉത്പന്നങ്ങളുടെ വിവരങ്ങളോ വികസനങ്ങളോ പ്രസിദ്ധമാക്കുക
- ലാഭങ്ങള്, നഷ്ടങ്ങള് ഡിവിഡന്റുകള് പോലയെുള്ള സാമ്പത്തിക വിവരങ്ങള്
- അസറ്റുകളുടെ പുനര്മൂല്യനിര്ണ്ണയം
- നിക്ഷപേ നര്ണ്ണയങ്ങള് / പദ്ധതികള്
- പദ്ധതികള് പുനര്രൂപകല്പ്പന ചയ്യെുന്നു
- സുപ്രധാന തൊഴില് കര്മ്മ ഉടമ്പടികള്
- ധനം സംഘടിപ്പിക്കുക

- കന്പനിയുടെ ഷെയറിന്റെ വിപണിവിലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട മറ്റെന്തെങ്കിലും മൂല്യപ്രാധാന്യമുള്ള വിവരങ്ങള്, ഏതെങ്കിലും സ്റ്റോക്ക് എക്സ്ചഞ്ചേില് അംഗീകരിക്കപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടെങ്കില് അവ

- കന്പനി ഏതെങ്കിലും നോണ്-ഡിസ്ക്ലോസര് എഗ്രീമന്റെില് ഒപ്പു വച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കില് അതിന്റെ വിവരങ്ങള്

4. ഡയറക്ടര്മാര്ക്കും തൊഴിലാളികള്ക്കും തൊഴിലാളികളോടുള്ള പ്രതിബദ്ധതയുടെ നിയമങ്ങള്

അ) തൊഴിലാളികള്ക്കു ന്യായമായ പ്രതിഫലം നല്കുക
ആ) തൊഴില് പരിസരം തൊഴിലാളികള്ക്കായി ആരോഗ്യകരവും സുരക്ഷിതവുമാക്കി വയ്ക്കുക
ഇ) തൊഴിലാളികളെ സംബന്ധിക്കുന്ന നിയമങ്ങളും ചട്ടങ്ങളും കര്ശ്ശനമായി പാലിക്കുക
ഈ) തൊഴിലാളികളോടു വിനയത്തോടെയും അവരുടെ വ്യക്തിത്ത്വത്തോടും മാനുഷിക മൂല്യങ്ങളോടുമുള്ള ബഹുമാനത്തോടെയും പെരുമാറുക
ഉ) സ്ഥാപനത്തിനുള്ളില് നടക്കുന്ന നിയമവിരുദ്ധമായ കാര്യങ്ങളെക്കുറിച്ചു റിപ്പോര്ട്ടു ചെയ്യുന്നതിനു തൊഴിലാളികള്ക്ക് അവസരം നല്കുക
ഊ) തൊഴിലാളികള്ക്ക് അവരുടെ അറിവ്, കഴിവുകള് ജ്ഞാനം, പ്രാവീണ്യം എന്നിവയെ ആധാരമാക്കി പ്രതിഫലം ഉള്പ്പെടെയുള്ള പ്രോത്സാഹനം നല്കുക
ഋ) തുല്യമായ അവസരങ്ങള് നല്കി തൊഴിലാളികളുടെ അറിവും കഴിവും വര്ദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനു മുന്തൂക്കം നല്കുകയും അവരുടെ പ്രൊഫഷണല് ജ്ഞാനത്തെ അടിസ്ഥാനമാക്കി തൊഴിലാളികളുടെ അഭിപ്രായങ്ങളും നിര്ദ്ദശേങ്ങളും പരിഗണിക്കുക.
എ) തങ്ങളുടെ എല്ലാ തൊഴിലാളികള്ക്കും തൊഴിലന്വഷേകരായ എല്ലാ യോഗ്യരായ അപേക്ഷകര്ക്കും അവരുടെ വംശ, ജാതി, മത,വര്ണ്ണ, പ്രത്യേക, വൈവാഹിക, ലിംഗ, ആയുര്, ദശേീയ, അംഗഹീനതാ ഭേദമില്ലാതെ തുല്യ അവസരങ്ങള് നല്കുക.
ഏ) ശാരീരികമോ ശബ്ദപരമോ മാനസികമോ ആയ ലൈംഗിക ചൂഷണം ഇല്ലാത്ത ഒരു തൊഴിലന്തരീക്ഷം നിലനിര്ത്തുന്നതിനുള്ള നയത്തിന് അനുസൃതമായി എല്ലാ തൊഴിലാളികളോടും അന്തസ്സോടെ പെരുമാറുക.
ഐ) തൊഴിലാളികള്ക്കിടയില് ഐകമത്യവും സാമഞ്ജസ്യവും ആചരിക്കുകയും കൂട്ടായി ഉണ്ടാക്കുകയും ചെയ്യുക.
ഒ) ഐസിസിഎല്ലിലെ ഒരു തൊഴിലാളി കന്പനിയുടെയോ സമൂഹത്തിന്റെയോ ബിസിനസ്സിനെയോ താത്പര്യങ്ങളെയോ വിപ്രതികൂലമായി ബാധിക്കാത്തിടത്തോളം തന്റെ വ്യക്തിജീവിതത്തില് പൌരബോധവും രാഷ്ട്രീയവുമായ കാര്യങ്ങളും സാംസ്കാരിക, വിദ്യാഭ്യാസപരമോ മറ്റു സാമൂഹികമോ ആയ കര്മ്മ പരിപാടികളിവര്ത്തന നിരതനായിരിക്കാവുന്നതാണ്.പ്ല്

5. ഡയറക്ടർമാർക്കും തൊഴിലാളികൾക്കും ക്ലയന്റിനോടുള്ള പ്രതിബദ്ധതയുടെ നിയമങ്ങൾ

അ) ക്ലയന്റിനു മെച്ചപ്പെട്ട സേവനം നല്കുക
ആ) ഉപഭോക്താക്കളുമായി നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന ഉടമ്പടിപ്രകാരമുള്ള നിബന്ധനകൾ കർശ്ശനമായി പാലിക്കുക
ഇ) ക്ലയന്റിനും സ്ഥാപനത്തിനും തുടർച്ചയായ നേട്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കുന്നതിനുള്ള മാർഗ്ഗങ്ങൾ കണ്ടെത്തുക

ഈ) ക്ലയന്റിന്റെ രഹസ്യാത്മകത കര്ശ്ശനമായി നിലനിര്ത്തുന്നതിനും അന്യായമായി ക്ലയന്റിന്റെ, വ്യക്തിയോ കോര്പ്പറേറ്റോ ആകട്ടെ, രഹസ്യങ്ങള് അവരുടെ സ്വന്തം താത്പര്യത്തിനോ ബന്ധപ്പട്ടെ പാര്ട്ടികളുടെ താത്പര്യത്തിനോ ഉപയോഗിക്കാതെയിരിക്കുന്നതിനും

ഉ) ക്ലയന്റുമായുള്ള ഉടന്പടിയിലെ ഏതങ്കിെലും പദ പാലിക്കുവാനാകാതെ വന്നാല് പരസ്പരം സ്വീകാര്യമായ പരിഹാരങ്ങള് കണ്ടുപിടിക്കുന്നതിനായി ക്ലയന്റിനെ മുന്കൂട്ടി അറിയിക്കുനനതിന്.

6. ഡയറക്ടര്മാര്ക്കും തൊഴിലാളികള്ക്കും വിഭിന്ന സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടറി അതോറിറ്റികളോടുള്ള പ്രതിബദ്ധതയുടെ നിയമങ്ങള്

കന്പനിയുടെ പൊതു വെളിപ്പെടുത്തലുകളുമായി ബന്ധപ്പട്ടെ് ഏതൊരു സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടറി അതോറിറ്റിയുടെയും അന്വേഷണങ്ങള്ക്ക് ഡയറക്ടര്മാരും തൊഴിലാളികളും യഥാസമയം കൃത്യമായ മറുപടി നല്കണമെന്നു കന്പനി പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു. എല്ലാ സ്റ്റാറ്റ്യൂട്ടറി അതോറിറ്റികളുമായി കന്പനിയുടെ ഫില്ലിങ്ങുകള് പൂര്ണ്ണവും സത്യസന്ധവും കൃത്യവും യഥാസമയവും ആയിരിക്കുന്നതിന് അവരുടെ ആവശ്യങ്ങള്ക്ക് അനുസൃതമായി എല്ലാ ആവശ്യമായ വിവരങ്ങളും ഡറക്ടര്മാരും തൊഴിലാളികളും നല്കുമെന്നു പ്രതീക്ഷിക്കപ്പെടുന്നു.

7 കന്പനികളുടെ സുപ്രീമസീ ആക്ട്, 1956:

കന്പനികളുടെ ആക്ട്, 1956 ലെ ഏതങ്കിെലും നിബന്ധനയിലോ അഥവാ പ്രസ്തുത ചട്ടത്തിലെ നിര്ദ്ദേശങ്ങള്ക്ക് അനുസൃതമായി നിര്മ്മിക്കപ്പട്ടെ ഏതങ്കിെലും നിയമങ്ങളിലോ ചട്ടങ്ങളിലോ തര്ക്കം ഉണ്ടാകുകയാണങ്കിെല്, കന്പനികളുടെ ആക്ട്, 1956 ലെ നിബന്ധനകളും അവയ്ക്ക് അനുസൃതമായി നിര്മ്മിക്കപ്പട്ടെ നിയമങ്ങളും ചട്ടങ്ങളും നിലനില്ക്കുന്നതാണ്.

8 ഈ ചട്ടത്തിന്മലേ് ഭദേഗതി:

ഈ ചട്ടം കന്പനിയുടെ ഡയറക്ടര് ബോര്ഡിനാല് മാത്രം മാറ്റുകയോ ഭദേഗതി ചെയ്യുകയോ ഒഴിവാക്കുകയോ ചെയ്യാന് സാധിക്കുന്നതും നിലവിലുള്ള ഏതങ്കിെലും നിയമമോ ചട്ടമോ അനുശാസിക്കുന്ന പക്ഷം പൊതുവായി പരസ്യപ്പടെുത്തണ്ടേതുമാകുന്നു. ഒരു പൊതു നയം എന്ന നിലയില്, ബോര്ഡ് പ്രസ്തുത ചട്ടത്തിനു ഒഴിവ് അനുവദിക്കുന്നതല്ല.

മുംബൈ
തീയതി :2009 ഏപ്രില് 1